

### **Ausbildungsprogramm „Easy-Job-Self“ Gemeinsames Lernen für Auszubildende und Ausbilder\*innen Onlinekurs über „Blinkt“**

Auszubildende zu rekrutieren, wird immer schwieriger und ist oft leider gar nicht mehr möglich. Das erfahren immer mehr Unternehmen. Die gewonnenen Auszubildenden „Onzuboarden“ und „zu binden“, fällt manchen Ausbilder\*innen nicht in den Schoß. Auszubildende stellen hohe Anforderungen an die Ausbilder\*innen und an den Ausbildungsbetrieb.

Mit unserem Programm über das Blinkt Tool unterstützen wir Auszubildende und Ausbilder\*innen, Soft Skills zu entwickeln, um ein besseres Verständnis füreinander und miteinander zu erreichen. Gleichzeitig fördern wir Fähigkeiten, die in jedem Unternehmen benötigt werden und unterstützt durch dieses Programm zum gewünschten Erfolg führen.

Persönlichkeitsentwicklung ist der Schlüssel zum Erfolg.

Was wünschen sich die Verantwortlichen eines Ausbildungsbetriebes von Auszubildenden beim Start und während der Ausbildung?

- Motivation und Engagement
- Pünktlichkeit und Zuverlässigkeit
- Lernbereitschaft und Offenheit
- Teamfähigkeit
- Eigeninitiative
- Kommunikationsfähigkeiten
- Respekt und Höflichkeit
- Lernfortschritt

Das sind Eigenschaften, die junge Menschen nicht unbedingt mitbringen, die aber zu einer erfolgreichen Berufsausbildung unbedingt dazu gehören.

Unser Programm „Easy-Job-Self“ unterstützt Ihre Auszubildenden und die Ausbilder\*innen bei einer erfolgreichen Integration der jungen Mitarbeitenden ins Unternehmen.

Regelmäßiger Input, kleine aufeinander aufbauende Schritte, nach der Adler-Social-Coaching-Methode®, werden in den täglichen Arbeitsalltag eingebaut und somit zur Routine.

#### **Ziel**

Auszubildende und deren Ausbilder\*innen entwickeln die für eine erfolgreiche Ausbildung notwendigen Denkmuster und Verhaltensweisen ohne Arbeitszeitverlust, direkt in der Praxis. Es werden Routinen erlernt und angewandt. Die Persönlichkeit der Auszubildenden hat sich nach dieser Ausbildung positiv entwickelt.

#### **Inhalte**

- 12 Entwicklungsschritte (Erkenntnis, Übung, Tagebuch)
  - Persönlichkeitsentwicklung mit Schwerpunkt Sozialkompetenz
  - Erweiterung sozialer und emotionaler Intelligenz
  - 24/7 Unterstützung im Online-Kurs über WhatsApp
  - Permanente Fortschrittprüfung
  - Abschlussprüfung nach jedem Modul mit Zertifikat.
- Nach Ende der Ausbildung Evaluierung mit Abschluss- Zertifikat durch die EURECO

### ASC-Methode\*

- Die besondere Freischaltlogik nach der ASC-Methode bestimmt den Lernfortschritt. Jeder Entwicklungsschritt wird durch einen schriftlichen Tagebucheintrag zur Selbstreflexion abgeschlossen. Erst dann wird 12 Stunden später der nächste Entwicklungsschritt freigeschaltet. Den eigenen Lernfortschritt können die Teilnehmenden direkt einsehen. Die Ausbilder\*innen können den Lernfortschritt regelmäßig erfragen. Am Ende eines jeden Moduls erfolgt ein Check Up zur Selbstreflexion und ein Abschlussquiz.
- 24/7 Unterstützung im Online-Kurs über WhatsApp
- Selbststudium, asynchrones Lernen

### Dauer

- 12 Entwicklungsschritte zum Erfolg bilden die Grundlage der Adler-Socila-Coaching-Methode
- 12 Monate á 30 Tage Online
- 10 Minuten praktischem Training pro Arbeitstag

### Kosten

- 970,00 € pro TN netto jährlich (Auszubildende wie Ausbilder\*innen)  
oder
- 97,00 € pro TN netto monatlich für 12 Monate

### Umsetzungsoptionen

Unsere "Easy-Job"-Programme sind jeweils auf 12 Monate á 30 Tage Nutzung ausgelegt.

Um Ihnen eine gewisse Flexibilität zu bieten, besteht auch die Möglichkeit, die Programme wahlweise mit nur 3 oder 6 Monaten Umsetzung zu buchen.

Denn bereits in den ersten 3 Monaten werden einige Entwicklungspotentiale Ihrer Auszubildenden festgestellt und entwickelt. Selbstverständlich können Sie die kürzeren Buchungszeiträume bei Bedarf auch verlängern.

### Teilnehmende

ab 10 bis max. 100

Parallel bieten wir den „Easy-Job-Group“ Kurs als Mentoring-Kurs für Ausbilder\*innen und für Auszubildende als Webinar mit direkter Unterstützung zu den wöchentlichen „Easy-Job-Self“ Onlinekursen an.

### Frühzeitige Unterstützung schafft gute Voraussetzungen für den

- erfolgreichen Abschluss der Berufsausbildung und
- einer Karriere in dem auszubildenden Unternehmen,

dass sich für die persönliche Entwicklung der Auszubildenden eingesetzt hat. Das sind Grundvoraussetzungen für die Bindung von Mitarbeitenden.

