



# **Diversity Driven Leadership: An Inclusive Approach.**

**Führung mit Vielfalt.**

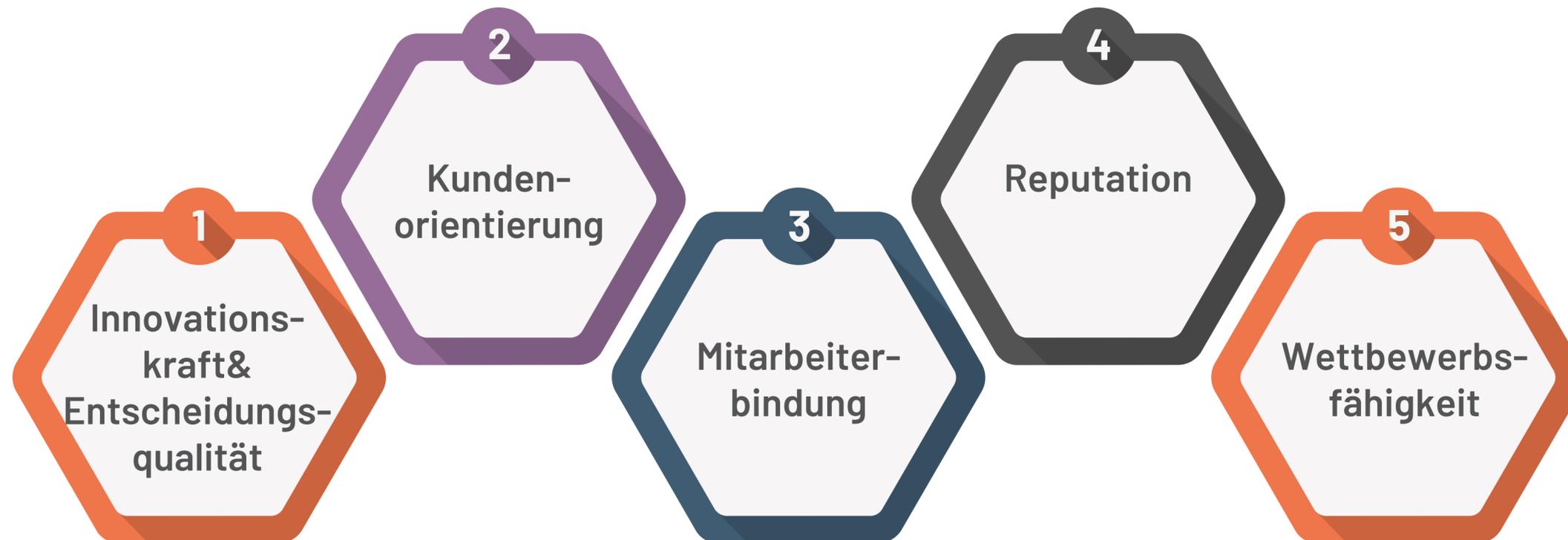
*Das Führungskräfte-Training für mehr Diversität (Geschlecht, Alter, Herkunft, Sprache, Kultur u.a.) und Inklusion*

***Trainerin und Konzept: H.N.***

## 5 Gründe, warum sich diverse Führung lohnt:

Sie wollen ihre Organisation zukunftsfähig machen und für die schnellen Veränderungen und wachsenden Marktanforderungen gut aufgestellt sein? Ihre Zukunftsfähigkeit beginnt mit einem diverse-denkenden Führungsteam.

*„Die Zukunft der Führung bedeutet, Menschen auf vielfältige Art und Weise zu verbinden, damit sich der gemeinsame Denk- und Handlungsraum erweitert.“*  
Daniela Eberhardt



# 5 Gründe, warum sich diverse Führung lohnt:

## 1. Innovationskraft und verbesserte Entscheidungsqualität

Durch die Förderung von Vielfalt und Inklusion in der Führung nutzen Unternehmen eine breitere Palette von Perspektiven und Ideen, um innovative Lösungen zu entwickeln und durch mehrere Aspekte, blinde Flecken bei ihrer Entscheidungsfindung zu berücksichtigen.

## 2. Breite Kundenorientierung und höhere Kundenzufriedenheit:

Durch die Schaffung einer inklusiven Arbeitsumgebung stellen Unternehmen sicher, dass sie die Bedürfnisse und Perspektiven einer breiteren Palette von Kunden verstehen und stets auf unterschiedliche Bedürfnisse und Anforderungen gezielt reagieren.

## 3. Mitarbeiterzufriedenheit & Mitarbeiterbindung

In einer inklusiven Arbeitsumgebung stellen Unternehmen sicher, dass alle Mitarbeiter respektiert und geschätzt werden und die Möglichkeit haben, sich zu engagieren und langfristig zu entwickeln.

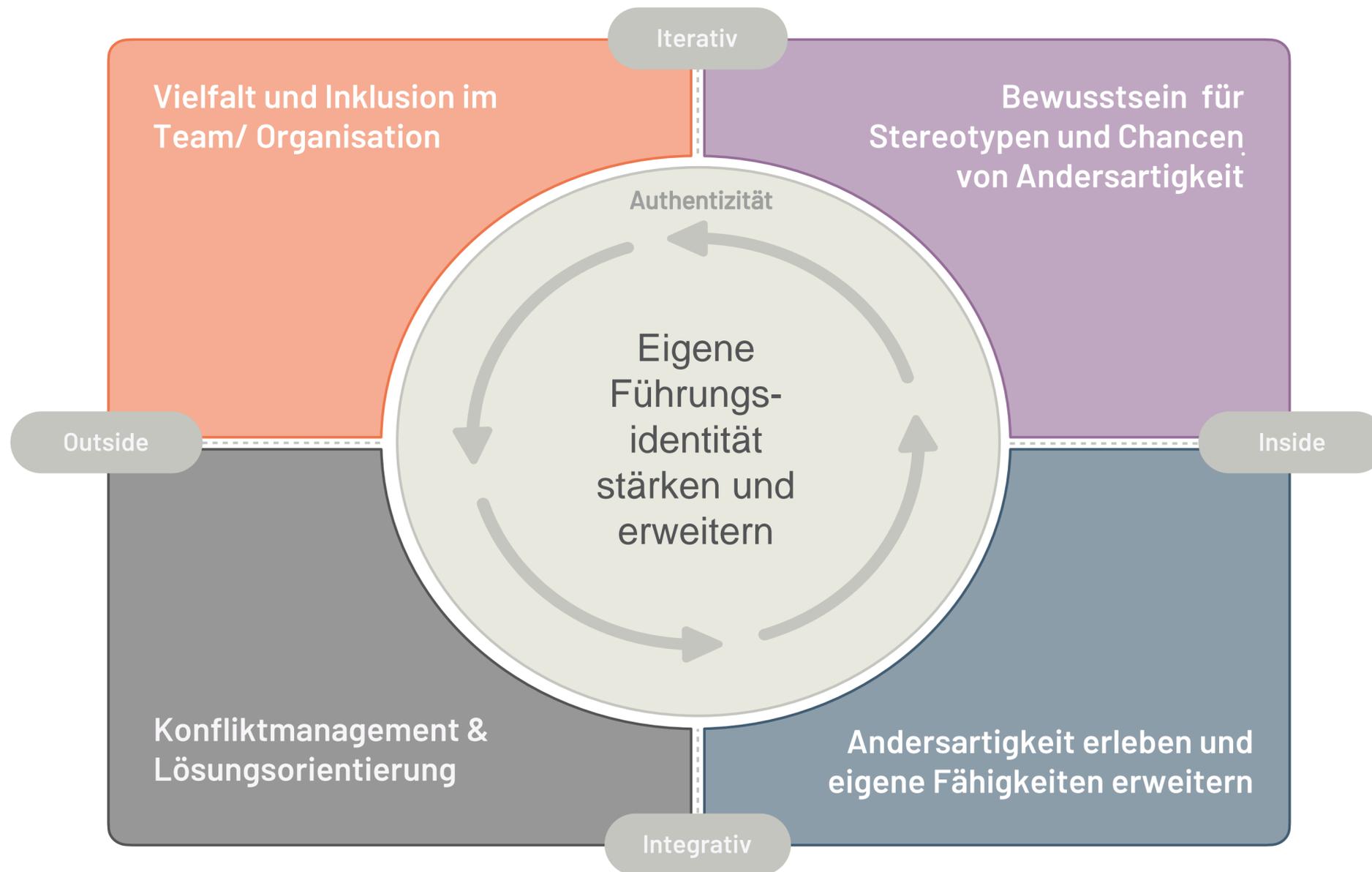
## 4. Verbesserte Reputation:

Unternehmen, die sich für Vielfalt und Inklusion einsetzen, werden sowohl in Medien als auch bei ihren Zielgruppen als fortschrittlich und verantwortungsbewusst wahrgenommen, was sich positiv auf ihre Reputation und Marke auswirkt.

## 5 Bessere Wettbewerbsfähigkeit:

Divers geführte Unternehmen ziehen eine breitere Palette von Talenten an und halten diese. Sie reagieren agil und schnell auf Veränderungen im Markt und die damit verbundenen Kundenbedürfnisse.

# Zielsetzung



In dem Trainingsprogramm soll die eigene Führungskompetenz gestärkt und um integrative Kompetenzen erweitert werden.

- Dabei soll das **Bewusstsein für die eigene Identität** und den persönlichen, **authentischen Führungsstil** jeder Führungskraft gestärkt werden und gleichzeitig mit den Fähigkeiten und Vorteilen anderer Sichtweisen und Methoden das persönliche **Führungsprofil erweitert** werden.
- Das Training soll Führungskräfte für die **Bedeutung von Vielfalt und Inklusion sensibilisieren**, dabei helfen, **eigene Vorurteile und Stereotype** zu **erkennen** und abzubauen und durch erweiterte Sicherheit in **Konfliktmanagement** und **Lösungsorientierung** eine gesunde und schöne Arbeitsumgebung schaffen.
- Am Ende werden gemeinsam Strategien entwickelt, wie sie **Vielfalt und Inklusion** in ihren **Teams und Organisationen** umsetzen können. Dies kann die Entwicklung von Richtlinien, Maßnahmen und Programmen zur Förderung von Vielfalt und Inklusion umfassen.

# In 5 Schritten zu einem diverser denkenden Führungsteam



## Kontakt

Bei Rückfragen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung!

Frau Angela Görwitz  
YellowPark TrainingsAkademie GmbH  
Grolmanstr. 39,  
10623 Berlin

+49 30 700 150 530  
info@yellowpark.de