

### Diversity-Training

Bei der täglichen Arbeit insbesondere mit Mitarbeitenden und Kolleg\*innen, spielt Diversity eine wichtige Rolle. Wir leben in einer in vielerlei Hinsicht heterogenen Gesellschaft und die Förderung einer Kultur der Wertschätzung von Vielfalt ist eine wirksame Strategie zum Abbau von Diskriminierung.

Wir möchten Personaler\*innen und Führungskräfte, sowie Mitarbeitende dabei unterstützen, die eigene Diversity-Kompetenz zu entwickeln und damit für dieses wichtige Thema zu sensibilisieren.

#### Ziele

"Inklusion & Diversity" wird oft damit assoziiert, anderen zu erlauben, gesehen und wertgeschätzt zu werden. In unsere Training wird erlebt, dass der verborgene „Schatz“ gelebter Inklusion und Vielfalt das Wachstum ist - als Individuum, als Führungskraft, als Team und als Organisation. Die eigene Einzigartigkeit zum Ausdruck zu bringen und der Einzigartigkeit anderer Raum zu geben, führt zu einer tieferen Verbindung, mehr Kreativität und noch besseren Teamergebnissen.

#### Mögliche Themenschwerpunkte

- Diversity Kerndimensionen
- Chancen und Herausforderungen
- Vielfalt im Unternehmen und im eigenen Arbeitsbereich leben
- Intersektioneller Aspekt von Diversity
- Sensibilisierung zur Schärfung des Bewusstseins für Diskriminierungsmechanismen - Mehrfachdiskriminierung
- Entstehung und Wirkung von Vorurteilen auf individueller und gesellschaftlicher Ebene
- Theoretischer Input zum Thema "Critical Whiteness" (Kritisches „Weißsein“ in Deutschland)
- Umgang mit Grenzsituationen

#### Methodik

- Moderation
- Präsentation
- Einzel- und Gruppenarbeiten
- Offener Austausch

**Teilnehmendenkreis:** Firmeninternes Seminar / offen

**Dauer:** 1 Tag (Präsenz bevorzugt, alternativ auch Online möglich)  
Dieses Training kann je nach Bedarf auf Deutsch oder Englisch durchgeführt werden.

**Teilnehmende:** 6 bis max. 8 Teilnehmende  
Wir empfehlen eine Gruppengröße von 6 Personen, um ein intensives und interaktives Training zu gewährleisten und um auf verschiedene Lerntypen bedarfsgerecht eingehen zu können.

**Ansprechpartner:** Angela Görwitz, +49 (30) 700 150 530,  
E-Mail: Angela.Goerwitz@yellowpark.de

