

Meine Konkrete Führung in «Der neuen Arbeitsnormalität»

Zielgruppe

Führungskräfte aller Ebenen und Kontexte (incl. Agile)

Konkrete Führung im neuen kombinierten Präsenz-Online-Arbeitsalltag

Voraussetzungen

Online-Verbindung, unterschiedliche Plattformen kommen zur Anwendung, Webcam/Micro

Ziele

- Die TN*innen erweitern und festigen ihr konkretes Führungsverhalten in der neuen Arbeitsnormalität aus Präsenz- und Remote-Setting.
- Sie gestalten die individuellen und kollektiven Arbeitsbeziehungen auch auf Basis der neuen Möglichkeiten und Notwendigkeiten erfolgreich.
- Sie erfüllen damit ihre Führungsrolle auch in einer sich verändernden Arbeitswelt zielführend und dauerhaft wirksam.
- Sie tragen dadurch auch in Zukunft zur nachhaltigen Arbeitszufriedenheit aller Beteiligten bei.
- Ergebnisse und Erkenntnisse werden parallel zum Lernprozess und konkret mit den eigenen Teams vollzogen

Inhalte

- Meine Haltung und innere Balance zur neuen Normalität
- Wirksame Übernahme von Führungsverantwortung auch bei verteilten Teams/Abteilungen/Bereichen
- Selbstermutigung zur Erschließung und Festigung neuer Führungstechniken in der modernen Welt
- Meine ganz persönliche Roadmap in die «neue Welt»
- Konkretes Führungsverhalten im hybriden Kontext (Präsenz und remote) – wie setze ich die neuen Ansätze sichtbar und spürbar um – hybrid, virtual and digital leadership
- Die Führungskraft als Regisseur des neuen gemeinsamen Miteinanders
- Individuelles und kollektives Erwartungsmanagement zur Zusammenarbeit und zum gegenseitigen Umgang miteinander
- Methoden zur Stärkung des Zusammenhaltes auch bei umfangreichem Homeoffice
- Kontakt und Produktivität in der gemischten Arbeitswelt aus Präsenz-, Tele- und mobiler Kooperation
- Leitplanken für die neue Arbeitssituation
- Kontinuierliche Verbesserung auch in der virtuellen Zusammenarbeit
- Onboarding neuer Kolleg*innen unter ganz neuen Voraussetzungen
- Individuelle Bedarfe unter den neuen Rahmenbedingungen

Methodik

- Konzentrierte Inputs zu allen Themen der konkreten Führungsarbeit in der neuen Normalität
- Praxisorientierte Umsetzungsübungen anhand konkreter Anwendungsbeispiele
- Fallberatung durch die Referenten
- Kollegialer Erfahrungsaustausch und kollegiale Beratung
- Umsetzungsaufgaben zwischen den Modulen
- Kollegiale Reflexion – individuelle und gemeinsame Lern- und Entwicklungsschleifen
- Konkrete Anleitungen, «Tipps und Tricks» durch die Referenten

Dauer

12 Lerneinheiten innerhalb von 6 Monate, jeweils 3h

Teilnehmerzahl

Maximal 8 pro Gruppe